

Presseaussendung

## ANKER und Vollpension schaffen Arbeitsplätze für Senior:innen Start für gemeinsame Recruiting-Initiative „Erfahrene Semester“

**Wien, 20. Mai 2025** – Die demografische Entwicklung in Österreich zeigt einen deutlichen Trend: Anfang 2025 waren 20,2 % der Bevölkerung 65 Jahre oder älter. Damit klettert der Bevölkerungsanteil der vielfach noch sehr agilen Senior:innen das neunte Jahr in Folge auf einen Höchststand<sup>1</sup>. Ein Anstieg, der den Arbeitsmarkt vor neue Herausforderungen stellt, da immer mehr erfahrene Arbeitskräfte in den Ruhestand treten und es dringend Lösungen für die steigenden Kosten unseres Pensionssystems braucht.

Gleichzeitig wird es immer schwieriger, Filialmitarbeiter:innen zu rekrutieren. Ankerbrot, mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden von denen rund 600 in den Filialen beschäftigt sind, spürt die Entwicklung seit Jahren. Verstärkung für die Verkaufs-Teams wird laufend gesucht. Bei den Ansätzen ist man mittlerweile sehr kreativ geworden. Es gibt diverse Lehrlings-Initiativen, einen innovativen Ansatz im Community Recruiting und jetzt möchte man sich auch den Senior:innen widmen. Das Ziel ist jedoch größer als die Lückenfüllung. Im Sinne von Pensionssystem, gegen Altersarmut und -vereinsamung<sup>2</sup> und um das Potenzial des Generationendialogs zu nützen, beschreitet ANKER nun einen neuen Weg.

### Sei wie Agnes und Maria

Eine Kooperation mit der Vollpension, dem Wiener Sozialunternehmen mit Expertise in der Integration von Senior:innen in den Arbeitsmarkt, läuft bereits seit einiger Zeit. Jetzt startet die gemeinsame Initiative zur Beschäftigung von Pensionist:innen.



Ziel dieser Partnerschaft ist es, möglichst viele pensionierte Senior:innen als Mitarbeiter:innen für die ANKER-Filialen zu gewinnen. Interessierte können sich über die speziell eingerichtete Plattform [www.erfahrenesemester.at](http://www.erfahrenesemester.at) bewerben. Gesucht werden motivierte, bereits pensionierte Senior:innen, die sich etwas zu ihrer Pension dazuverdienen wollen. Mit allen wird eine maßgeschneiderte Beschäftigung ausgewählt – ganz nach den Wünschen der jeweiligen Interessent:innen. Die großangelegte Recruiting-Initiative, die auf diversen Job-Plattformen und im Social Media-Bereich läuft, startet ab sofort.

Agnes und Maria sind die Protagonist:innen der Aktion. Maria, schon seit zehn Jahren bei der Vollpension im „Oma-Einsatz“, hat bereits ihre besten Restlverwertungsrezepte für ANKER

<sup>1</sup> Statista 2025, Altersstruktur in Österreich von 2015 bis 2025  
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/217431/umfrage/altersstruktur-in-oesterreich/>

<sup>2</sup> Laut Statistik Austria waren 2023 (bezogen auf die Einkommen 2022) rund 283.000 Menschen bzw. 18 Prozent der über 65-Jährigen von Armuts- oder Ausgrenzungsgefährdung betroffen

beigesteuert und steht als Mentorin zur Verfügung. Agnes ist das Role-Model der Recruiting-Initiative. Die 65-Jährige arbeitet einige Tage in der Woche von 05.30 - 07.30 Uhr in einer ANKER-Filiale und bereitet dort den ersten Durchgang der verschiedenen frisch gefüllten Weckerl zu. Zeit und Tätigkeit hat sie sich so ausgesucht. Die ANKER-Filiale ist nur ein paar Minuten von ihrem Zuhause entfernt. Den Weg legt sie mit ihrem E-Scooter zurück. Der frühe Start in den Tag ist auch kein Thema, denn so hat sie noch genügend Zeit für einen Englischkurs und viele Spaziergänge mit ihrem Hund. Sie muss nicht arbeiten, aber sie will. Die fehlenden Kontakte während der Corona-Pandemie haben ihr die Wichtigkeit eines geregelten Tagesablaufs und eines stabilen sozialen Umfeldes erst so richtig bewusst gemacht. So ist sie selbst initiativ geworden. Die Tätigkeit bei ANKER und der wertschätzende Austausch mit den Kolleg:innen sind mittlerweile sehr wichtig für sie geworden.

„Ältere Mitarbeiter:innen bringen eine besondere Qualität mit - im Umgang mit unseren Kund:innen und für das jeweilige Filial-Team. Deshalb suchen wir Senior:innen mit Herz, Lebensfreude und ein bisschen einem Wiener Schmah. Auch unsere Lehrlinge profitieren enorm, wenn sie in einem mehrere Generationen umspannenden Team arbeiten,“ so Alexandra Ballaun, Leiterin Human Resources, Ankerbrot. Deshalb ist auch Lehrling Amru beim Fotoshooting für die Aktion mit dabei.

„Wir freuen uns, unsere soziale Wirkung gemeinsam mit ANKER nun auch außerhalb unserer Generationencafés zu skalieren und so einen Schritt gegen Altersarmut und -isolation und für mehr Generationenmiteinander zu setzen,“ so Vanessa Ossinger, in der Vollpension für HR & Generationenmanagement zuständig.

Ankerbrot-Geschäftsführerin und RespACT-Vorstandsmitglied Birgit Aichinger: „Viele Unternehmen beschäftigen sich mit ESG. Das „S“, das für Soziales steht, wird aber oftmals vernachlässigt. Mit unserer Initiative „Erfahrene Semester“ wollen wir nicht nur Personal-Engpässe lösen, sondern werden auch – ganz im Sinne unserer Gründer - unserer sozialen Verantwortung gerecht. Dazu kommt, dass generationenübergreifende Teams einen Mehrwert für alle bieten: Sie vereinen Erfahrung und Modernität, fördern gegenseitiges Lernen und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem Respekt und Vielfalt gelebt werden – das stärkt nicht nur die Mitarbeitenden, sondern ist Teil davon, ein Unternehmen zukunftsfit zu machen. Ich denke, dass unsere Initiative beispielgebend für viele Unternehmen sein wird.“

#### *Über die Ankerbrot-Gruppe*

*Die Ankerbrot-Gruppe betreibt über 100 Bäckereifilialen mit Schwerpunkt auf den Großraum Wien/NÖ und ist damit der größte Bäckereifilialist Österreichs. Mehr als 50 Nationalitäten finden sich unter den Mitarbeitenden. Das Unternehmen beschäftigt die meisten Bäcker:innen Österreichs und bildet als „Top-Lehrbetrieb“ über 30 Lehrlinge aus. Für ein innovatives Projekt im Bereich Community Recruiting, das gezielt Menschen mit Migrationshintergrund anspricht, hat ANKER 2023 den HR Award in Gold in der Kategorie „Diversity, Equity & Inclusion“ gewonnen. [www.ankerbrot.at](http://www.ankerbrot.at)*

#### *Über die Vollpension*

*Die Vollpension ist ein soziales Unternehmen, das Senior\*innen in den Arbeitsmarkt integriert und den generationenübergreifenden Austausch fördert. Mit innovativen Konzepten, allen voran zwei Generationencafés und einer Oma-Backschule in Wien schafft die Vollpension Begegnungsräume für Jung und Alt. [www.vollpension.wien](http://www.vollpension.wien)*

*Pressekontakt Ankerbrot: Barbara Fuchs-Puchner, +43 664 261 33 42, [barbara.fuchs-puchner@ankerbrot.at](mailto:barbara.fuchs-puchner@ankerbrot.at)*

*Pressekontakt Vollpension: Sophia Hintermayer, Moritz Arnold, +43 15 24 43 00, [vollpension@grayling.com](mailto:vollpension@grayling.com)*